



## QUESTIONARIO – RECLAMO AL EMPLEADOR

### INFORMACION PERSONAL

Nombre: \_\_\_\_\_

Domicilio: \_\_\_\_\_

Numero de celular: \_\_\_\_\_ Numero alternativo de teléfono: \_\_\_\_\_

Correo Electrónico: \_\_\_\_\_ Fecha de Nacimiento: \_\_\_\_\_

Lenguaje Primario: \_\_\_\_\_ Necesita Interprete? \_\_\_\_\_

Contacto de Emergencia (Nombre, Relación y Numero de Celular) \_\_\_\_\_

Como escucho de nuestra oficina? \_\_\_\_\_

Está representado(a) por un abogado? Si es que si, por favor anote el nombre, numero telefónico y domicilio. \_\_\_\_\_

### INFORMACION DEL EMPLEADOR

Nombre, domicilio, numero telefónico y correo electrónico: \_\_\_\_\_

Por favor anote el nombre de su supervisor(s): \_\_\_\_\_

Cuál fue su primer día de trabajo? \_\_\_\_\_ Cuál fue su ultimo día de trabajo? \_\_\_\_\_

Cual es su posición y cuáles son sus responsabilidades que tiene en su empleo? \_\_\_\_\_

### DESCRIPCION DE RECLAMO

Brevemente, describa el problema que tiene con su empleador: \_\_\_\_\_

Anote los nombres, domicilios y números de teléfono de los testigos que usted cree que tengan información que apoyen su reclamo: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Por favor traigamos copias de todos los documentos que usted crea que puedan apoyar a su reclamo, incluyendo: correspondencia, correos electrónicos, textos, reportes, etcétera

**DAÑOS**

Cuál es su sueldo por: \$\_\_\_\_\_/hora/mes/ano horas/día \_\_\_\_\_ horas/semana \_\_\_\_\_

Recibió pago de horas extras que trabajo? \_\_\_\_\_

Recibió comidas y descansos? \_\_\_\_\_

Anote la fecha que empezó a perder su sueldo: \_\_\_\_\_

Si usted obtuvo tratamiento relacionado a estrés de problemas en el trabajo, anote el nombre, domicilio y numero de teléfono de todos los profesionales (médicos) de salud que ha visto: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Anote todos los gastos médicos causados por problemas en el trabajo: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

*Envíe esta forma completada a [newclientinfo@ghitterman.com](mailto:newclientinfo@ghitterman.com) o tráigala con usted a su cita.*